

# Etický kodex

Etický kodex skupiny STIEBEL ELTRON



### Vážení kolegové,

v zájmu udržitelného rozvoje naší společnosti poskytuje Etický kodex skupiny STIEBEL ELTRON jednotný návod pro celou společnost a podporuje zaměstnance při volbě etického jednání v jejich každodenní pracovní činnosti.

Tento kodex vychází ze širšího legislativního rámce a stanovuje požadavky na naše jednání ve všech oblastech. Dodržování Etického kodexu je v rámci naší společnosti přísně kontrolováno. Tam, kde je to možné, rozšiřujeme tuto kontrolu i na naše dodavatele, od nichž vyžadujeme odpovídající záruky.

Dr. Kai Schiefelbein

## Dodržování platných zákonů

Dodržujeme lidská práva, jak jsou definována ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN. Zejména se kategoricky stavíme proti neetickým a nezákonným obchodním praktikám, nucené práci a dětské práci. Vždy jednáme čestně a upřímně a dodržujeme platné zákony. Nespolupracujeme s třetími stranami, které odporují zásadám chování naší společnosti stanoveným v tomto Etickém kodexu, nebo které tyto zásady v podstatných aspektech nedodržují.

Dodržování platných zákonů	05
Jednání s našimi obchodními partnery	06
Spolupráce v rámci společnosti	08
Ochrana údajů	10
Majetek společnosti, odměňování a práva zaměstnanců	11
Bezpečnost výrobků	12
Ochrana zdraví a životního prostředí	14
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	16
Monitorování a dodržování postupů	18

## Jednání s našimi obchodními partnery

Naše společnosti a její zaměstnanci se nesmějí podílet na nezákonných nebo trestných praktikách, včetně:

- › Úplatků, protislužeb nebo korupce
- › Nabízení nebo přijímání nezákonných výhod

My i naši konkurenti působíme v poctivé a otevřené hospodářské soutěži. Zazvujeme se k transparentnosti ve vztahu k poskytovatelům a příjemcům darů.

Veškerá taková pozvání nebo dary jsou v souladu se směrnicemi společnosti.



## Spolupráce v rámci společnosti

Jsme spolehliví a podporujeme atmosféru otevřené komunikace, která je postavena na vzájemné důvěře. Konflikty řešíme na základě konsensu. Očekáváme a poskytujeme si pravidelnou, upřímnou a konstruktivní zpětnou vazbu.

Vytváříme prostředí, které umožňuje našim zaměstnancům vyjádřit jakékoli obavy týkající se podmínek na pracovišti, a to přímo svým nadřízeným nebo vedením, aniž by se museli obávat represivních opatření nebo ztráty zaměstnání.

Spolupracujeme v souladu s následujícími hodnotami:

- › Vzájemný respekt
- › Ochrana důstojnosti, soukromí a osobních práv každého jednotlivce
- › Nulová tolerance diskriminace
- › Podpora týmové a skupinové práce
- › Vzájemná podpora na pracovišti
- › Podpora dalšího rozvoje jednotlivých zaměstnanců

Tento Etický kodex musí být všem zaměstnancům volně přístupný a srozumitelný. Jeho obsah bude všem zaměstnancům důkladně vysvětlen.



## Ochrana údajů

S informacemi zacházíme profesionálně a chráníme integritu společnosti. Při zpracování osobních údajů dbáme na nejvyšší úroveň ochrany a dodržujeme pravidla a předpisy stanovené platnou legislativou.

Obchodní tajemství chráníme jako důvěrné. Předávání důvěrných informací třetím stranám může vést ke ztrátě důvěry a může mít vážně právní důsledky.

Následující informace jsou považovány za důvěrné:

- › Přístupové údaje k našim systémům
- › Seznamy zákazníků a dodavatelů
- › Údaje o zakázkách rozdělené podle produktů a dodavatelů
- › Údaje o prodeji rozdělené podle výrobků a zákazníků
- › Finanční údaje a další zprávy
- › Prognózy prodeje a zisku
- › Plány růstu a zlepšení
- › Obchodní nebo produktové plány
- › Investiční plány

## Majetek společnosti, odměňování a práva zaměstnanců

Klademe velký důraz na odpovědné zacházení s majetkem společnosti. S pracovními prostředky (movitý majetek, licence, počítače, informace) by se mělo zacházet šetrně a používat je výhradně k plnění cílů společnosti. Jakékoli zneužití, zejména k nezákonným účelům, je zakázáno.

Práva zaměstnanců na sdružování, shromažďování a kolektivní vyjednávání jsou respektována v souladu s platnými právními předpisy v dané zemi. Pracovní doba se řídí příslušnými právními předpisy a normami platnými v daném odvětví.

Odměňování a mzdové sazby jsou v souladu s platnými zákony a předpisy. Zaměstnanci obdrží všechny benefity stanovené právními předpisy v dané zemi.

## Bezpečnost výrobku

Naší konkurenční výhodou je kvalita našich výrobků. S tímto vědomím provádíme naši práci svědomitě a s ohledem na dosahování nejvyšší kvality.

- › Vyrábíme a vyvíjíme výrobky, které jsou bezpečné a mají bezvadnou kvalitu.
- › Bezpečnost našich výrobků je pro nás prioritou. Nesmí obsahovat žádné závady nebo vlastnosti, které by mohly ohrozit zdraví našich zákazníků.

Dlouhodobé vztahy s našimi zákazníky, postavené na nejvyšších standardech kvality, jsou základem našeho úspěchu.



## Ochrana zdraví a životního prostředí

Při každodenní práci zacházíme s dostupnými zdroji šetrně a hospodárně a dodržujeme platné předpisy na ochranu životního prostředí. Udržujeme vysoké technologické standardy a pracujeme udržitelným a ekologickým způsobem.

Při vývoji nových výrobků dbáme na jejich šetrnost k životnímu prostředí (emi-se, spotřeba energie při výrobě, likvidace/recyklace), přičemž to považujeme za jeden z klíčových aspektů.

- › Zaměření na udržitelnost
- › Odpovědné využívání přírodních zdrojů
- › Čistá výroba
- › Prevence znečištění životního prostředí
- › Navrhování a používání materiálů, technologií a výrobků v souladu s udržitelným rozvojem



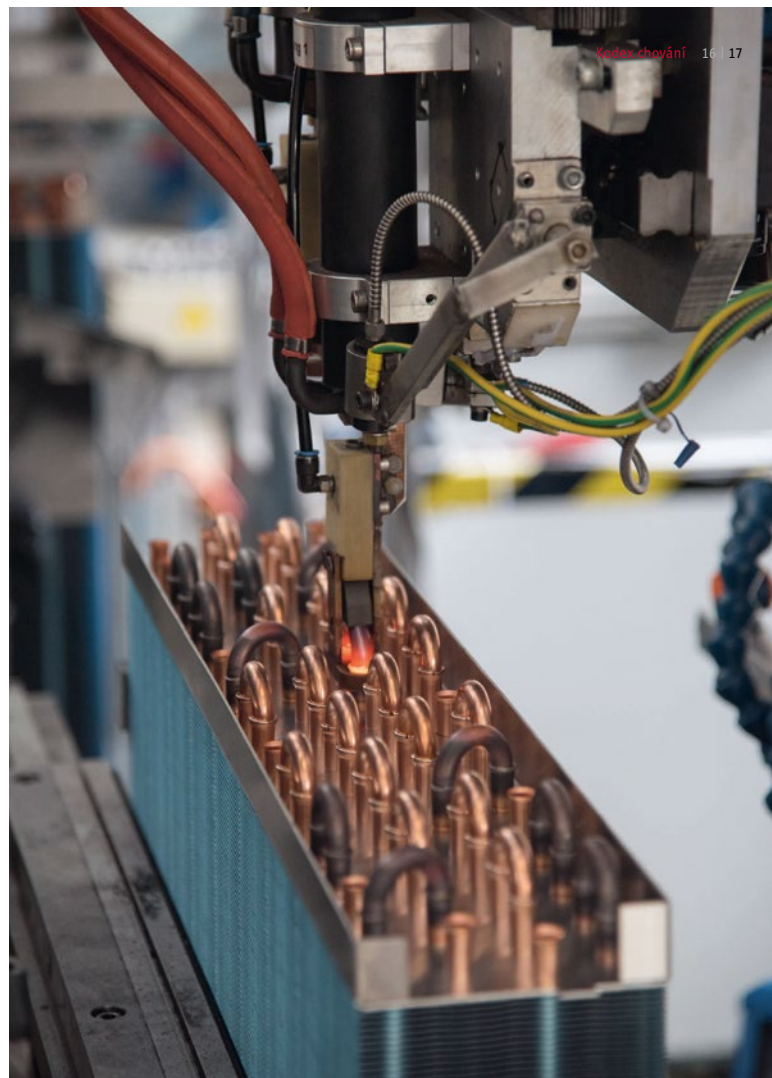


## Zdraví a bezpečnost

Rozvoj společnosti plánujeme na udržitelném a dlouhodobém základě, což nám umožňuje chránit pracovní místa. Naše pracoviště a pracovní procesy jsou navrženy v souladu s nejnovějšími poznatky, abychom našim zaměstnancům zajistili příznivé pracovní prostředí. K tomu je nezbytné dodržování bezpečnostních předpisů a pravidel.

Dodržujeme zákony a předpisy týkající se testování bezpečnosti našich zařízení. Zaměstnanci jsou povinni informovat své nadřízené při zjištění potenciálního nebezpečí. Aktivně podporujeme odpovědnost zaměstnanců za vlastní zdraví prostřednictvím neustálého zlepšování organizace práce a zavádění preventivních opatření.

Přijímáme nezbytná opatření, abychom zabránili nehodám a škodám na zdraví zaměstnanců. Za tímto účelem nadřízené provádějí opatření k prevenci, rozpoznávání a v případě potřeby k odstranění potenciálních rizik pro bezpečnost a zdraví. Zaměstnanci jsou pravidelně školeni a informováni o aktuálních bezpečnostních normách.



# Monitorování a postupy pro dodržování předpisů

Vynakládáme veškeré vhodné a přiměřené úsilí, abychom zajistili průběžné uplatňování a naplňování zásad a hodnot popsaných v tomto Etickém kodexu.

Zavazujeme se, že v rámci našich možností a oblasti působnosti budeme vyžadovat dodržování tohoto Etického kodexu také od našich dodavatelů a dalších účastníků hodnotového řetězce.

Pokud zjistíme jakékoli porušení ustanovení uvedených v tomto Etickém kodexu, přijmeme příslušná opatření.

Stížnosti a informace týkající se porušování Etického kodexu lze předávat anonymně kdykoli na následující kontaktní místa.

Všichni zaměstnanci by měli bez váhání a s naprostou důvěrou nahlásit jakékoli podezření na nesprávné jednání nebo skutečné porušení předpisů svému nadřízenému, vedení nebo pracovníkovi odpovědnému za dodržování předpisů.

Společnost zajistí, aby žádný zaměstnanec nebyl jakýmkoli způsobem diskriminován kvůli svému oznámení.

V případě pochybností o dodržování tohoto Etického kodexu se poradíme s ostatními zaměstnanci nebo nadřízenými.

Nedodržení Etického kodexu může mít za následek vážné škody nejen pro naši společnost, ale i pro naše obchodní partnery. Z tohoto důvodu je dodržování Etického kodexu povinné pro všechny zaměstnance společnosti STIEBEL ELTRON. Každý, kdo poruší Etický kodex, musí počítat s dalekosáhlými důsledky, které budou záviset na závažnosti přestupku.

Kontaktní osobou pro dodržování podnikových předpisů je Andreas Campe na adrese:

**Andreas Campe**  
**Dr.-Stiebel-Straße 33**  
**37603 Holzminden**

**Tel.:** +49 5531 702 95572  
**E-Mail:** andreas.campe@stiebel-eltron.de  
corporate-compliance@stiebel-eltron.de

STIEBEL ELTRON GmbH & Co. KG  
Dr.-Stiebel-Strasse 33  
37603 Holzminden

[www.stiebel-eltron.de](http://www.stiebel-eltron.de)